

Артемовский муниципальный округ
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 16»
Свердловская область, Артемовский район, п. Сосновый Бор, ул. Черемушки, 5
ИНН/КПП 6602007580/667701001
Тел.: (34363)45310, e-mail: ou16@mail.ru, сайт: <https://ou16.uralschool.ru/>

Рассмотрено на заседании педсовета	Утверждено приказом № <u>79</u> от <u>23.06.</u> 2025 г.
Протокол № <u>80</u> от <u>23.06.</u> 2025 г.	Директор МБОУ «СОШ № 16»:  Березина А.Н.

Положение

**о выплате ежемесячного денежного вознаграждения
за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «СОШ № 16»
реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и
среднего общего образования**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «СОШ № 16», реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

1.2 Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «СОШ № 16» производится с 1 сентября текущего года из расчета 10 000 рублей за классное руководство в одном классе (классе-комплекте) (далее - ~~ежемесячное денежное вознаграждение~~).

1.3 Одному педагогическому работнику МБОУ «СОШ № 16» при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах (классах-комплектах) осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство.

1.4 При выплате ежемесячного денежного вознаграждения учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации отчисления по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (~~Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний~~) и районный коэффициент к заработной плате.

2. Условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения

2.1 Возложение на педагогического работника функций классного руководителя производится на основании приказа директора МБОУ «СОШ № 16».

2.2 Выплата ежемесячного денежного вознаграждения производится педагогическим работникам МБОУ «СОШ № 16» при выполнении следующих условий:

- наличие локального правового акта общеобразовательной организации, определяющего функциональные обязанности классного руководителя;
- наличие приказа общеобразовательной организации о возложении на педагогического работника функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы;
- наличие локального правового акта общеобразовательной организации, утверждающего порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения.

3. Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения

3.1 Выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется ежемесячно в сроки, установленные в МБОУ «СОШ № 16» для выплаты заработной платы за фактически отработанное время.

3.2 Выплата ежемесячного денежного вознаграждения прекращается со дня издания приказа директора МБОУ «СОШ № 16» об освобождении педагогического работника от выполнения обязанностей по классному руководству в конкретном классе (классе-комплекте).

3.3 Выплата ежемесячного денежного вознаграждения учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», для всех случаев его определения.

3.4 За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся общеобразовательной организации, не совпадающее с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется в размерах, установленных на период, предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

3.5 Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается, начисляется и выплачивается на основании распорядительного акта общеобразовательной организации со дня исполнения педагогическим работником функций классного руководителя.

3.6 Выплата ежемесячного денежного вознаграждения не производится в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений с педагогическим работником, которому такая

~~выплата назначена в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;~~

- в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
- в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае передачи в течение учебного года функций классного руководителя другому педагогическому работнику по решению руководителя общеобразовательной организации с уведомлением педагогического работника о принятом решении не позднее, чем за 3 рабочих дня.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 275152970271060640478711546600923288287568428897

Владелец Березина Анна Николаевна

Действителен с 30.10.2024 по 30.10.2025